



Selectieprocedure Dudoc-Alfa 2027

Voor Dudoc-Alfa heeft het Ministerie van OC&W een budget beschikbaar gesteld waarmee zes promotieprojecten gestart kunnen worden op 1 september 2027 (selectie gedurende 2026-2027). Deze ronde staat open voor docenten in het voortgezet onderwijs die werkzaam zijn als eerstegraads bevoegd docent – of in het bezit zijn van een tweedegraads bevoegdheid plus een relevante academische master¹ – voor een van de alfa-schoolvakken in de geesteswetenschappen. Concreet gaat het hier om de didactiek van: Filosofie, Geschiedenis (en Staatsinrichting), Godsdienst en Levensbeschouwing, Griekse Taal en Cultuur en Latijnse Taal en Cultuur, Kunstgeschiedenis, CKV en Kunst Algemeen, de Moderne Vreemde Talen, Muziek en Nederlands.

Inhoudsopgave

Over de Dudoc-Alfa promotiebeurs	2
Subsidie	2
Voorwaarden na toekenning van de beurs.....	3
Evaluatie voortgang	4
Over de selectieprocedure	5
Selectiecommissie	5
Voorwaarden selectieprocedure	5
Beoordeling en selectie.....	7
Procedure van indiening en beoordeling.....	9
Tijdpad.....	9

¹ Indien u geen eerstegraads maar een tweedegraads lesbevoegdheid heeft in combinatie met een relevante academische master, kunt u ook in aanmerking komen voor het promotietraject. Voorwaarde is dat uw beoogd promotor vóór het indienen van de intentieverklaring met de betreffende faculteit heeft afgestemd dat u toelaatbaar bent tot een promotietraject.

Over de Dudoc-Alfa promotiebeurs

Lees [hier](#) uitgebreide informatie over het Dudoc-Alfa programma.

Subsidie

Vervangingssubsidie

Docenten kunnen een aanvraag indienen voor een vervangingssubsidie van maximaal 0,6 fte voor vier jaar, die hen in staat stelt om gedurende die periode promotieonderzoek te verrichten. De werkgever van de laureaat ontvangt de middelen om de docent gedurende vier jaar te vervangen en ten behoeve van het promotieonderzoek vrij te stellen. De daadwerkelijke vervangingssubsidie wordt vastgesteld op basis van een standaardbedrag, gebaseerd op 0,6 fte van het gemiddelde salaris bij een fulltime aanstelling. Voor de vrijstelling van 0,6 fte voor docenten in het voortgezet onderwijs geldt op het moment van publicatie van de informatie over de selectieprocedure (juni 2026) een standaardbedrag van € 57.900 per jaar.

Deze vervangingssubsidie wordt halfjaarlijks uitgekeerd aan de instelling waar de onderzoeker werkzaam is. Bij de aanvraag moet daarom een werkgeversverklaring ingediend worden. Daarin verklaart de werkgever bereid te zijn om gedurende 4 jaar een studieverlof aan betreffende werknemer te verlenen, en dat de werknemer een dienstverband heeft voor onbepaalde tijd. Daarbij wordt tevens de toezegging gedaan dat de werknemer (a) het onderzoeksverlof gedurende de gehele subsidieperiode voor het promotieproject kan inzetten, en (b) na afloop van de subsidieperiode de onderwijstaken binnen de aanstelling zoals zij golden ten tijde van de aanvraag van de promotiebeurs, op vergelijkbare manier en met dezelfde omvang weer kan invullen.

Om de opgedane ervaring ook direct ten goede te laten komen aan de onderwijspraktijk, dient de aanvrager het niet-vrijgestelde deel van het contract voor minimaal 0,2 fte te besteden aan lesgebonden taken binnen het vo.² Dit betekent dus dat de aanvrager bij een onderzoeksvrijstelling van 0,6 fte bij aanvang van het promotietraject een minimale aanstellingsomvang van 0,8 fte moet hebben. (Indien u voornemens bent de beurs in te zetten voor vrijstelling bij twee vaste werkgevers, verzoeken wij u om tussen half augustus en begin oktober 2026 contact op te nemen via vakdidactiekGW@uu.nl, zodat we gezamenlijk de mogelijkheden en eventuele beperkingen kunnen bespreken).

² Onder 'lesgebonden taken' wordt verstaan: het daadwerkelijk voor de klas staan en de daarbij behorende taken, namelijk het voorbereiden van de les, overleg gerelateerd aan het lesgeven, corrigeerwerk, het begeleiden van stages en/of opdrachten. Voor docenten met een onderzoekstaak (onderzoekstijd gefinancierd door de eigen instelling dan wel een andere instantie) geldt dat de onderzoekstijd in z'n geheel niet beschouwd wordt als lesgebonden. Dudoc-Alfa kan naar aanleiding van de gegevens uit de aanvraag nadere informatie over het dienstverband opvragen.

Materieel budget: ondersteuningssubsidie

Naast de vervangingssubsidie omvat de beurs een materieel budget. Op het moment van publicatie van de informatie over de selectieprocedure (voorjaar 2026) geldt een standaardbedrag van maximaal € 5.000 per jaar.

Deze subsidie wordt uitgekeerd aan de universiteit/faculteit/onderzoeksschool waar de promovendus/a het onderzoek uitvoert. Deze instelling dient aan het begin van het project een begroting in bij de stuurgroep Vakdidactiek Geesteswetenschappen. Na goedkeuring van de begroting draagt Vakdidactiek GW het materieel budget af aan de instelling, in een aantal voor aanvang van het project vastgestelde tranches. Aan het eind van het project dient de instelling een financiële verantwoording in bij de stuurgroep.

Voor budgetverschuivingen geldt dat u een verschuiving binnen het materieel budget alleen voor hoeft te leggen als (1) de verschuiving gevolgen heeft voor de inhoud, planning en/of beoogde opbrengsten van het onderzoek; (2) de verschuiving groter is dan 20% van het totale materieel budget. Dit bedrag kan ingezet worden voor congresbezoek, scholing, het aanschaffen van benodigde literatuur of onderzoeksmateriaal, of andere direct aan het onderzoek gerelateerde kosten, inclusief disseminatie van onderzoeksresultaten. De laureaat consulteert het begeleidingsteam omtrent de keuzes voor de inzet van het materieel budget. De promotor stemt hierover verder af met de instelling.

Daarnaast zijn er scholings- en intervisieactiviteiten van het Dudoc-Alfa programma zelf, die centraal worden gefinancierd. Alle Dudoc-Alfa promovendi nemen hieraan deel.

Voorwaarden na toekenning van de beurs

Na toekenning van de beurs gelden ten aanzien van de promovendus/a Dudoc-Alfa de volgende afspraken tijdens de subsidieperiode van het promotietraject.

Om de opgedane ervaring direct ten goede te laten komen aan de onderwijspraktijk, dient u tijdens het promotieonderzoek het niet-vrijgestelde deel van het contract voor minimaal 0,2 fte te besteden aan lesgebonden taken binnen het vo.

Omdat de vervangingssubsidie wordt uitgekeerd aan de instelling waar de promovendus/a werkzaam is, dient u daar tijdens het promotieonderzoek in dienst te blijven. Een overstap naar een andere werkgever tijdens het promotietraject is alleen mogelijk onder de volgende voorwaarden:

- Uw nieuwe werkgever is een door de Nederlandse overheid bekostigde onderwijsinstelling in het voortgezet onderwijs;

- U beschikt over een verklaring van de nieuwe werkgever waarin de toezegging wordt gedaan dat de werknemer het onderzoeksverlof gedurende de rest van de subsidieperiode voor het promotieproject kan inzetten.

Alle promovendi nemen deel aan het scholings/intervisieprogramma van cohort- en begeleidingsactiviteiten dat door Dudoc-Alfa wordt aangeboden, in aanvulling op de begeleiding via de begeleidingsprogramma's van de instelling waar het onderzoek wordt uitgevoerd.

Evaluatie voortgang

De beurzen gaan per 1 september 2027 in. De stuurgroep Vakdidactiek GW zal ongeveer negen maanden na de start van het project door middel van een voortgangsrapportage monitoren of de voortgang van het promotieproject nog zodanig is dat zowel de laureaat als het begeleidingsteam verwachten dat het mogelijk is om binnen de overgebleven periode het onderzoek af te ronden.

Ook tijdens de overige drie subsidiejaren wordt de voortgang van de projecten jaarlijks geëvalueerd met als doel om vast te stellen dat subsidieverstrekking voor de promotieprojecten Dudoc-Alfa voor het komende jaar nog steeds gerechtvaardigd is.

Over de selectieprocedure

Selectiecommissie

Beoordeling van de ingediende voorstellen is in handen van een selectiecommissie, die daarbij ondersteund wordt door externe referenten.

De commissie zal een beperkt aantal kandidaten uitnodigen voor een kort interview. Deze gesprekken vinden plaats op 7 en 9 april 2027. Vervolgens stelt de commissie een honoreringsadvies op, dat eerst wordt beoordeeld door een onafhankelijke tekenbevoegde, en vervolgens wordt aangeboden aan de decanen van de deelnemende faculteiten Letteren/Geesteswetenschappen. Er is voorzien in de mogelijkheid tot het indienen van een bezwaarschrift. Voor alle direct betrokkenen bij de beoordelingsprocedure zijn een gedragscode belangenverstrengeling en geheimhoudingsplicht van toepassing.

Voorwaarden selectieprocedure

Intentieverklaring indienen

Ten aanzien *van de intentieverklaring* gelden de volgende voorwaarden op het moment van het indienen van de intentieverklaring:

- U heeft een mondelinge toezegging van uw werkgever dat uw aanvraag zal worden gesteund;
- U heeft contact gelegd met de beoogd promotor en heeft uw beknopte voorstel met de promotor afgestemd. De beoogd promotor is verbonden aan een van de instellingen die participeren in het programma Vakdidactiek Geesteswetenschappen: Open Universiteit, Radboud Universiteit Nijmegen, Rijksuniversiteit Groningen, Tilburg University, Universiteit Leiden, Universiteit van Amsterdam, Universiteit Utrecht, Vrije Universiteit.

Aanvraag indienen

Aanvragen worden **alleen** in behandeling genomen als vooraf ook een intentieverklaring is ingediend.

Ten aanzien *van de aanvrager* gelden de volgende voorwaarden op het moment van het indienen van de aanvraag:

- U bent nog niet gepromoveerd (u mag wel reeds begonnen zijn aan een promotietraject, bijv. als buitenpromovendus);

- U beschikt over een eerstegraads onderwijsbevoegdheid voor een van de geesteswetenschappelijke schoolvakken, of bent in het bezit van een tweedegraads bevoegdheid plus een relevante academische master³;
- U bent minstens een jaar in dienst bij een door de Nederlandse overheid bekostigde onderwijsinstelling in het vo;
- U heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd;
- U bent voor minimaal de helft van het vaste dienstverband belast met lesgebonden taken⁴;
- U bent pedagogisch-didactisch verantwoordelijk voor het onderwijs;
- U voldoet aan de eisen om toegelaten te worden tot de promotie, zoals die gesteld worden door de instelling van uw beoogd promotor.

Ten aanzien van de aanvraag gelden verder de volgende voorwaarden op het moment van het indienen van de aanvraag:

- U beschikt over een verklaring van uw werkgever waarin de aanvraag wordt gesteund;
- U beschikt over een verklaring van uw werkgever waarin de toezegging wordt gedaan dat de werknemer
 - a. het onderzoeksverlof gedurende de gehele subsidieperiode voor het promotieproject kan inzetten, en
 - b. na afloop van de subsidieperiode de onderwijstaken binnen de aanstelling zoals zij golden ten tijde van de aanvraag van de promotiebeurs op vergelijkbare manier en met dezelfde omvang weer kan invullen. (Indien u voornemens bent de beurs in te zetten voor vrijstelling bij twee vaste werkgevers, verzoeken wij u om tussen half augustus en begin oktober 2026 contact op te nemen via vakdidactiekGW@uu.nl, zodat we gezamenlijk de mogelijkheden en eventuele beperkingen kunnen bespreken);
- U beschikt over een in beginsel akkoord verklaring van een beoogd promotor aan één van de volgende instellingen: Open Universiteit, Radboud Universiteit

³ Indien u geen eerstegraads maar een tweedegraads lesbevoegdheid heeft in combinatie met een relevante academische master, kunt u ook in aanmerking komen voor het promotietraject. Voorwaarde is dat uw beoogd promotor vóór het indienen van de intentieverklaring met de betreffende faculteit heeft afgestemd dat u toelaatbaar bent tot een promotietraject.

⁴ Onder 'lesgebonden taken' wordt verstaan: het daadwerkelijk voor de klas staan en de daarbij behorende taken, namelijk het voorbereiden van de les, overleg gerelateerd aan het lesgeven, corrigeerwerk, het begeleiden van stages en/of opdrachten. Voor docenten met een onderzoekstaak (onderzoekstijd gefinancierd door de eigen instelling dan wel een andere instantie) geldt dat de onderzoekstijd in z'n geheel niet beschouwd wordt als lesgebonden. Dudoc-Alfa kan naar aanleiding van de gegevens uit de aanvraag nadere informatie over het dienstverband opvragen.

Nijmegen, Rijksuniversiteit Groningen, Tilburg University, Universiteit Leiden, Universiteit van Amsterdam, Universiteit Utrecht, Vrije Universiteit. De tweede promotor/begeleider kan eventueel verbonden zijn aan een andere instelling van Hoger Onderwijs dan de 8 hierboven genoemde universiteiten;

- Een universitair hoofddocent mag alleen als promotor optreden als deze in het bezit is van het ius promovendi op het moment van indienen van de aanvraag;
- U heeft voor het indienen van de aanvraag contact gehad met een van de vakdidactische meesterschapsteams over mogelijke ondersteuning, samenwerking en inhoudelijke aansluiting⁵;
- U ondertekent een authenticiteitsverklaring met betrekking tot het gebruik van AI.

Ten aanzien van *het onderzoeksvorstel* gelden de volgende voorwaarden op het moment van het indienen van de aanvraag:

- Als u in aanmerking wilt komen voor een van de beschikbare beurzen, kunt u een aanvraag indienen op een van de [onderzoeksthema's](#);
- Het Dudoc-Alfa programma beoogt de opgedane kennis en onderzoekservaring direct ten goede te laten komen aan de onderwijspraktijk;
- Bij de selectie van onderzoeksvorstellen geldt als uitdrukkelijk aandachtspunt de bruikbaarheid van het onderzoek voor (de vernieuwing van) het onderwijs binnen het VO;
- Het te verrichten onderzoek moet, naast een wetenschappelijk, ook een duidelijk toepassingsgericht karakter hebben;
- Het onderzoeksvorstel zal worden getoetst wat betreft waarborgen voor ethische toetsing, datamanagement en open access publicatiebeleid.

Beoordeling en selectie

Kwaliteit van de aanvraag

Onderzoeksvraag

- Is de centrale onderzoeksvraag helder en concreet beschreven en wordt er een duidelijke link gelegd met een vakdidactisch thema in de geesteswetenschappen?
- Is de onderzoeksvraag gekoppeld aan een duidelijke probleemanalyse, die daarbij gerelateerd wordt aan de wetenschappelijke stand van zaken op het themagebied?

⁵ Vraag eventueel bij vakdidactiekGW@uu.nl na welk meesterschapsteam past bij uw onderzoeksaanvraag.

Haalbaarheid

- Is de aangevraagde looptijd (4 jaar x 0,6 fte) passend en haalbaar gezien het plan van aanpak?
- Is er bij het uitwerken van het plan van aanpak rekening gehouden met de gecombineerde werklast van onderzoek doen en lesgeven?
- Is er bij het uitwerken van het plan van aanpak rekening gehouden met eventuele trainings/(bij)scholingsbehoeften van de kandidaat?
- Is de expertise vanuit het begeleidingsteam relevant voor het promotieonderzoek?

Opzet en methoden

- Zijn de voorgestelde methoden en technieken doelmatig en geschikt om de onderzoeksvraag te beantwoorden?
- Is de gekozen onderzoeksopzet voldoende gemotiveerd en is de fasering adequaat?

Relevantie van de aanvraag

- Wetenschappelijke relevantie: In welke mate en op welke wijze is het onderzoek vernieuwend en van vakdidactisch belang?
- Heeft het onderzoek een duidelijk vakdidactisch thema?
- Is het onderzoek relevant voor vragen en problemen waarmee onderwijsprofessionals in het voortgezet onderwijs geconfronteerd worden?
- Maakt het voorstel duidelijk hoe de beoogde opbrengsten gedeeld kunnen worden in het betreffende onderwijsveld?
- In welke mate draagt het voorgestelde onderzoek bij aan de versterking van vakdidactisch onderzoek op het gebied van de geesteswetenschappen in Nederland?

Motivatie en CV aanvrager

- Heeft de aanvrager een gepaste motivatie om praktijkrelevant vakdidactisch onderzoek te doen?
- Heeft de aanvrager relevante ervaring voor het uitvoeren van het voorgestelde onderzoek?

Procedure van indiening en beoordeling

Het tijdpad Indiening en beoordeling Dudoc-Alfa geeft twee momenten van indiening aan: (a) voor een intentieverklaring met een beknopt voorstel, (b) de definitieve aanvraag met het uitgewerkte voorstel, ondertekend door de aanvrager, beoogd promotor en werkgever.

Intentieverklaring

Indienen van een intentieverklaring is verplicht, de deadline is **1 november 2026, 23.00 uur**. Let op, zonder deze verklaring kan een eventuele aanvraag (drie maanden later) niet in behandeling worden genomen.

De intentieverklaring betreft een beknopt onderzoeksvoorstel en een korte schets van de beoogde aanpak. Vóór het indienen van de intentieverklaring moet u reeds contact hebben gehad met de beoogd promotor, en uw beknopte voorstel met hem/haar afgestemd hebben. Naar aanleiding van de intentieverklaring krijgt u als indiener adviezen van de selectiecommissie over een eventuele aanvraag.

Het formulier voor het indienen van een intentieverklaring vindt u op de [website](#).

Aanvraag

De deadline voor het indienen van de aanvraag is **1 februari 2027, 09.00 uur**.

Het formulier voor het indienen van een aanvraag is begin november 2026 beschikbaar op de [website](#).

Tijdpad

Het tijdpad van indiening en beoordeling ziet er als volgt uit:

1 november 2026, 23.00 uur	Deadline indienen intentieverklaring
Week van 30 november 2026	Reactie op intentieverklaringen (o.b.v. advies Meesterschapsteams)
1 februari 2027, 09.00 uur	Deadline indienen aanvraag
11 t/m 16 maart 2027	Reactie op aanvragen (o.b.v. beoordeling door referenten) en eventueel uitnodiging voor interview
Woensdag 7 en vrijdag 9 april 2027	Interviews in Utrecht
Tweede helft april 2027	Honoreringsbesluit en officiële berichtgeving aan kandidaten
Eind april/begin mei 2027	Afstemming met werkgevers en universiteiten van laureaten; Mogelijkheid tot indienen bezwaar n.a.v. uitslag
15 juni 2027	Deadline eventueel indienen bezwaar

